



MARLÈNE LEROUX

**MANAGER DE TRANSITION – RESPONSABLE
CONTRÔLE DE GESTION INDUSTRIEL ET
SUPPLY CHAIN**

+15 ANS D' EXPÉRIENCE

Disponible à partir
du 01/05/2025



Marlène Leroux | +15 ans d'expérience

MANAGER DE TRANSITION – RESPONSABLE CONTRÔLE DE GESTION INDUSTRIEL

Disponibilité : **01/05/2025**

Secteurs : Métallurgie, Agro-alimentaire, Pharmaceutique

Zone : Ile de France : Essonne (91), Hauts-de-Seine (92), Yvelines (78), Paris XV, Paris XVI (+ mobilité 20%)

Anglais : C2 – Toeic 900

Outils : SAP, Excel, PowerBI, Powerpoint, BI

Formation : Master in Supply chain & Logistics management (EM Normandie)
Mcom in Value Chain Management (Macquarie University)

Compétences Clés:

Esprit d'analyse et de synthèse

Expériences variées en contrôle de gestion supply chain et industriel de grands groupes industriels

Maîtrise des outils de reporting et structuration des données

Management d'équipe et accompagnement au poste

Autonomie et Proactivité

Expertise SAP ECC6 FICO-MM-PP-PM

Expériences professionnelles :



Dernière mise à jour : 01/09/2024



08/2023-04/2024

CONSULTANTE SENIOR EN CDG DES ACHATS GROUPE

ERAMET

75-Paris – Métallurgie

Création d'un poste de contrôleur de gestion achats pour le groupe. Mise en place des outils de reporting, des analyses et recrutement du contrôleur

Réalisations:

Prise en compte des prévisions de gains/pertes, des révisions de prix, et des impacts exogènes à la fonction Achats

Elaboration des dashboard permettant le pilotage de la performance des achats courants et des grands projets (savings, working capital, supplier management, processus, CSR, opex,...)

Réalisation des différentes cartographies nécessaires à l'acheteur par typologies d'achats

Consolidation et analyse des données achats (PowerBI)

Construction et suivi du budget des frais de fonctionnement de l'ensemble de la fonction Achats et Approvisionnement du Groupe

07/2022-04/2023

MANAGER DE TRANSITION RESPONSABLE CDG INDUSTRIEL

ASN

91-Essonne - Métallurgie

Poste de responsable de contrôle de gestion du groupe vacant avec durée de recrutement longue. Management de 4 personnes.

Réalisations:

Mise en place de nouveaux outils d'analyse de l'activité
Coaching des équipes pour travailler sur la différenciation entre l'urgent et l'important

Accompagnement des équipes à faire des analyses de causes

Membre du comité de direction des opérations industrielles du groupe

Présentations des résultats au VP des Opérations et au CFO du groupe

03/2021-03/2022

CONSULTANTE SENIOR EN CDG INDUSTRIEL GROUPE

SERVIER

92-Hauts-de-Seine - Pharmaceutique

Prise de poste du nouveau directeur contrôle de gestion industriel du groupe avec besoin d'un accompagnement technique le former et pour soulager ses équipes

Réalisations:

Transformation de KPI avec accompagnement des utilisateurs et des équipes amélioration continue

Développement de la structure analytique pour les nouvelles activités

Création d'un outil de simulation budgétaire à horizon 5 ans

Réalisation de support de formation schématiques afin d'aider le directeur et les opérationnels à mieux appréhender la finance industrielle

Accompagnement du comité de direction industrielle dans sa vision à 5 ans

Développement d'un nouvel outil de calcul des COS, en lien avec la stratégie du groupe, sans dépense de développement de la structure IT



Marlène Leroux | +15 ans d'expérience

PRÉCÉDENTES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

05/2019-04/2020

DIRECTRICE SUPPLY CHAIN FRANCE

GEA

78-Yvelines – Métallurgie

Recrutement à un poste vacants depuis près de 6 mois sans transition

Réalisations:

Analyse des données, nettoyage de la base utilisateurs pour la négociation des contrats de Téléphonie pour 2021/2023

Internalisation de la gestion des EPI / Appel d'offres nouveau fournisseur d'EPI

Remise à plat de la politique automobile et alignement des processus entre toutes les entités

Automatisation du suivi des capital leases des véhicules au sein du service achats

Mise en place d'un reporting mensuel sur les stocks et les principaux postes des achats indirects Rôle de Team Leader à l'entrepôt pendant le détachement de ce dernier sur une autre mission (6 mois)

Amélioration du suivi des picking lists

Changement de l'organisation en fonction du contexte de l'équipe

01/2017-05/2019

SENIOR MANAGER ANALYSE STRATÉGIQUE DE LA SUPPLY CHAIN

COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS

92-Hauts-de-Seine – Agro-alimentaire

Création de poste suite à la fusion de trois embouteilleurs Coca

Réalisations:

Elaboration des présentations Powerpoint à destination du Board (Quarterly Review)

Réalisation des business cases sensibles sur les investissements relatifs aux volumes à long terme

Simplification de la méthodologie de data crunching systématique en place vers une méthode de coûts standard avec exceptions permettant de passer d'un mois à quelques heures pour la réalisation des études

Analyses de la productivité, des FTE, des coûts logistiques et des rendements industriels autour des 40 sites de production

03/2015-01/2017

SENIOR MANAGER CDG INDUSTRIEL ET SUPPLY CHAIN FRANCE

COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS

92-Hauts-de-Seine - Agro-alimentaire

Evolution en interne

Réalisations:

Optimisation du processus de clôture pour l'ensemble des sites de production de 1 semaine à 1 journée (même qualité, plus de flexibilité)

Réalisation d'un business case complet de projet de fermeture de site (Restructuring, CAPEX, OPEX, Coûts de transition)

Transfert d'activités de contrôle de gestion central vers un Shared Service Center (identification des activités, détermination des besoins de compétences, transfert de compétences, coaching)

Création de la méthode de calcul des coûts de production par type de produits pour le projet informatique de calcul des coûts standards

Paramétrage annuel des types d'activité dans SAP



06/2012-03/2015

SENIOR MANAGER CDG USINE DE GRIGNY

COCA-COLA ENTREPRISES

91-Essonne – Agro-alimentaire

Recrutement suite à une évolution interne

Réalisations:

Clotures mensuelles

Réalisation du budget annuel du site et des projections à 3 ans avec les différents services en incluant les économies imposées par le groupe

Réalisation de la masse balance de la production en binôme avec le service

Amélioration Continue menant à une forte économie sur les rendement

Création d'un outil de planning des ressources sur les lignes de production pour optimiser et anticiper les besoins en intérim

Mise en place d'un suivi hebdomadaire et mensuel des coûts de maintenance et des rendements matières

Externalisation des activités de 2 collaborateurs au centre de services partagés

02/2011-05/2012

CONTRÔLEUSE DE GESTION USINE

CHR HANSEN

91-Essonne – Agro-alimentaire

Recrutement à un poste vacant depuis 3 mois sans transition

Réalisations:

Travaux de clôture

Organisation et travaux de budgets annuels du site

Recalcul mensuel des coûts standards de production

Etudes hebdomadaires des rendements de l'usine avec le service amélioration continue afin d'améliorer les recettes des ferments lactiques

Réalisation d'un business case sur un investissement d'outils de conditionnement

Contrôle budgétaire mensuel des différents départements de la supply chain

12/2008-01/2011

CONTRÔLEUSE DE GESTION INDUSTRIEL

SIDEL

76-Seine Maritime - Métallurgie

Evolution en interne suite à un poste de contrôleur de gestion business Unit et une césure en contrôle de gestion commercial

Réalisations:

Clôture mensuelle des projets: analyse des évolutions de marge et de chiffre d'affaires.

Analyse des écarts : Budget annuel et révisions trimestrielles

Création d'outils de suivi des heures de production, de l'absorption d'activité

Paramétrage annuel des coûts standards et des budgets des centres de coûts dans SAP

Contrôle budgétaire des centres de coûts du périmètre industriel avec revue mensuelle avec les responsables de services

Key User SAP pour la montée de version vers ECC6



Téléphone: 0672062785

Email: marlene.leroux.pro@gmail.com

Site: <https://marleneleroux.info>

Linkedin: <https://fr.linkedin.com/in/marleneleroux>